

RAMSI LASTEAED TARUKE ARENGUKAVA 2023-2026

I. Üldinfo

1. Ramsi lasteaed Taruke (edaspidi: lasteaed) arengukavas lähtume järgmistest suunisdokumentidest: riiklik haridusvaldkonna arengukava 2021-2035, koolieelse lasteasutuse seadus, Viljandi valla hariduse arengukava 2019-2025, Viljandi valla arengukava 2022-2030, lasteaia sisehindamise aruanne 2018-2021.
2. Arengukavas määratletakse pikaajalised eesmärgid ja tegevused, millest lähtutakse lasteaia igapäevases tegevuses. Arengukava on valminud koostöös laste, töötajate, lapsevanemate, hoolekogu ja koostööpartneritega.
3. Lasteaed võimaldab koolieast noorematele lastele alushariduse omandamist, mille eesmärk on toetada lapse arengut koolivalmiduseni jõudmisel. Lasteaed toetab lapse kasvamist ja arenemist teda ümbritseva maailma mõistmisel ning tervikliku maailmatunnetuse kujunemisel.
4. Lasteaed asub keset Ramsi alevikku ümbritsetuna Loodi looduspargist ja selle mitmekülgsetest õpivõimalustest. 2017.a. valminud uus hoone on energiatõhus ja läbimõeldud mängulise sisekujundusega. Spetsiaalselt lastele projekteeritud ujulas saavad kõik lapsed sõbraks veega ja omandavad esmased ujumisoskused. Logopeediline abi on tagatud hariduslike erivajadustega lastele. Lastele on loodud võimalused laste aktiivseks tegutsemiseks ja liikumisharjumuste kujunemiseks.
5. 01.01.2023 seisuga tegutseb lasteaias neli rühma ja 80 mudilast. Koosseisulisel 20-l ametikohal töötab kokku 22 inimest, sh 11 õpetajat, logopeed ja 5 õpetaja abi, kellest üks täidab tugiisiku ülesandeid. Töötajate keskmine vanus on 48,5 aastat. Personal vastab kvalifikatsiooninõuetele, sh on õpetaja abid omandanud IV taseme lapsehoidja kutse.
6. Lasteaed on liitunud koostöövõrgustikuga Tervist Edendavad Lasteaiad (TEL), Kiusamisvaba lasteaed ja kool (KIVA) ning Ettevõtliku kooli programm.
7. Lasteaia peamised koostööpartnerid on Ramsi Vaba Aja Keskus, Paistu Rahvaraamatukogu Ramsi raamatukogu, Viljandi valla noortekeskus (Ramsi avatud noortetuba) ja Heimtali Põhikool. Lisaks ERM Heimtali muuseum, VTÜ Ramsi kauplus, samuti AS Ramsi Turvas ja MTÜ Ramses.

II Siht

8. Missioon:
Koostöös koduga loome mängulise ja arendava keskkonna, kus kasvab uudishimulik ja õnnelik laps.
9. Visioon:
Liigume väikeste sammudega suurte tegudeni.
10. Moto:
Tarukeses on kõigil hea olla.
11. Visiooni saavutamine toimub juhtimise ja personalitöö, õppe- ja kasvatustegevuse, huvigruppide kaasamise ning ressursside juhtimise valdkondade kaudu. Valdkonnad ja eesmärgid on aluseks tegevuskava ning tööplaanide väljatöötamisel.

VI. Eesmärgid ja tegevuskava

23. Juhtimine ja personalitöö

	Eesmärk ja tegevus	Tähtaeg				Vastutaja	Saavutatav olukord
		2023	2024	2025	2026		
Eesmärk 1. Põhiväärtustest lähtuv juhtimine ja lasteaed.							
1.1.	Juhtimine ja eestvedamine tugineb koostööle ja usaldusele ning vastutus on jagatud.					Direktor, rühma õpetajad	Toimib jagatud vastutus tegevuste planeerimisel ja ressursside kasutamisel. Rakendatud on rühmapõhine osajuhtimine.
1.2.	Töötajate motiveerimine ja vaimse tervise toetamine.					Direktor, majandusjuhataja	Töötajad on motiveeritud ning töökeskkonnas valitseb turvaline ja toetav õhkkond.
1.3.	Kommunikatsiooniplaani koostamine.					Direktor	Koostatud kommunikatsiooniplaan on sihtrühmi arvestav ja arusaadav.
1.4.	Tõhusam infovahetus lapsevanematega.					Direktor	Infovahetus toimib Eliisi kaudu, mida kasutavad aktiivselt kõik lapsevanemad.
1.5.	Kodulehe uuendamine ja kaasajastamine.					Direktor	Toimiv, inforohke ja kasutajasõbralik kodulehekülg. Kodulehe kasutus on aktiivsem, statistiline tagasiside on nähtav.
1.6.	Osalemine Tartu Ülikooli eetikakeskuse programmis "Hea lasteaed".					Direktor, arendusmeeskond	Lasteaia põhiväärtused on nähtavad, arusaadavad. Kõigile on selged rakendumise põhimõtted.
Eesmärk 2. Õpihimuline, motiveeritud ja pädev meeskond.							
2.1.	Koostöise õppimise rakendamine.					Direktor	Toimuvad regulaarsed töövarjutamised, kolleegilt-kolleegile õpitegevused. Töövarjutamised toimuvad väljaspool lasteaeda, maakonda ja võimalusel ka vabariiki.

2.2.	Õppejuhi ja/või haridustehnoloogi ametikoha loomine ja värbamine.					Direktor	Lasteaias töötab õppejuht/haridustehnoloog, kelle ülesandeks on toetada igapäevast õppekasvatustööd ja digilahendusi.
2.3.	Kovisioonide läbiviimine.					Direktor, õpetajad	Meeskond on läbinud vastava ettevalmistuse. Toimuvad regulaarsed kovisioonid, töötajad oskavad viia läbi kovisioone.
2.4.	Tõhusam tagasiside ja eneseanalüüs meeskonnale. Mentorluse rakendamine uutele töötajatele.					Direktor, meeskond	Rakendatakse 360° tagasiside, arenguestlused toimuvad regulaarselt ja vajaduspõhiselt. Uute töötajate sisseelamine meeskonda on toetatud.
2.5.	Digi- ja robotikakoolitused õpetajatele.					Direktor	Digipädevad õpetajad kasutavad regulaarselt digitaalseid ja robotika õppevahendeid.
2.6.	Logopeedi ametikoha suurendamine.					Direktor	Lasteaias töötab 0,75 koormusega logopeed, kes täidab ka HEV-koordinaatori ülesandeid. Kõik abivajajad on toetatud.
2.7.	Ettevõtliku kooli baaskoolituse ja rakenduskoolituse korraldamine.					Direktor	Kogu meeskond on osalenud baaskoolitusel ja rakenduskoolitusel. Lasteaed on omandanud Ettevõtliku Lasteaia baastaseme.
2.8.	Lasteaia töötajate koosseisu suurendamine seoses uute rühmade avamisega ja laste arvu suurenemisega.					Direktor	Köögis töötab lisaks kokale 1,0 koormusega koka abi. Uuenenud on töökorraldus laste toitlustamisel.
2.9.	Uute rühmade avamine.						Uued rühmad on komplekteeritud kvalifitseeritud personaliga.
2.10.	Kaks korda aastas toimub motivatsioonikoolitus meeskonnale					Direktor	Lasteaias töötavad inimesed on motiveeritud ja nende vaimne tervis on toetatud.

24. Õppe- ja kasvatustegevus

	Eesmärk ja tegevus	Tähtaeg				Vastutaja	Saavutatav olukord
		2023	2024	2025	2026		
Eesmärk 3. Kaasaegne ja lapse eripärast lähtuv lasteaed.							
3.1.	Õppekava kaasajastamine ja uuendamine.					Õppekava meeskond	Õppekava on uuendatud ja töösse rakendatud, lähtutakse nüüdisaegsest õpikäsitusest.
3.2.	Robootika ja digivahendite tõhusam kasutamine õppetöös.					Õpetajad	Õppetöös rakendatakse süsteemselt ja eesmärgistatult digi- ja robootikavahendeid
3.3.	Projekt- ja õuesõppe süsteemsem rakendamine.					Õpetajad	Õpetajad on saanud vastava väljaõppe, rühmades rakendatakse projekt- ja õuesõpet.
3.4.	Lapsevanemate tagasisidestamise põhimõtete ühtlustamine.					Direktor ja õpetajad	Välja on töötatud ühtsed põhimõtted tagasisidestamiseks, mida rakendatakse kõigis rühmades. Tagasiside on süsteemne ja korrapärane.
3.5.	HEV-lastemarkamine ja toetamine.					Õpetajad, HEV-koordinaator	Tegutseb HEV-koordinaator. Toimub süsteemne HEV laste toetamine.
3.6.	Huvitegevuse pakkumine lastele.					Direktor/hoolekogu	Personali ja lastevanemate seas on kaardistatud õhinapõhised ringijuhid. Õhinapõhised huviringid toimuvad lastevanemate kaasabil.
3.7.	Keskkonnateadlikkuse tõstmine.					Õpetajad	Õppetegevusse on lõimitud keskkonnateemad, laste keskkonnateadlikkus on tõusnud.
3.8.	Tutvumine programmiga "Roheline kool" ja esmaste põhimõtete rakendamine.					Direktor, õpetajad	Lasteaed on liitunud Rohelise Kooli programmiga.

25. Huvigruppide kaasamine

	Eesmärk ja tegevus	Tähtaeg				Vastutaja	Saavutatav olukord
		2023	2024	2025	2026		
Eesmärk 4. Edukas ja usalduslik koostöö huvigruppidega.							
4.1.	Hoolekogu tõhusam kaasamine ja tegevuse kajastamine.					Direktor ja hoolekogu esimees	Hoolekogu osaleb lasteaia tegevuses ja nende tegevus on nähtav.
4.2.	Välisvabatahtliku värbamine ja rakendamine.					Direktor	Lasteaias tegutseb koostöös Viljandi valla Noortekeskusega Euroopa Solidaarsuskorpuse välisvabatahtlik.
4.3.	Huviringide käivitamine koostöös lapsevanematega.					Direktor ja hoolekogu	Koostöös lapsevanematega tegutsevad huviringid.
4.4.	Koostöösuhete loomine sõpruslasteaedadega väljaspool Eestit.					Direktor	Toimub koostöö sõpruslasteaia Plunge rajoonis, Leedus. Lisaks on leitud veel vähemalt üks koostööpartner väljaspool Eestit.
4.5.	Koostöösuhete arendamine valla teiste lasteaedadega.					Direktor	Toimub koostöö valla teiste lasteaedadega (ühisüritused, töövarjutamine jm).
4.6.	Täiendavate koostööpartnerite leidmine ettevõtete seast karjääriõppe eesmärgil.					Direktor, meeskond, hoolekogu	Ettevõtted on kaardistatud ning vastavalt võimalustele sõlmitud koostöölepped.
4.7.	Väärtusarenduse rakendamine koostöös Tartu Ülikooli eetikakeskusega.					Direktor, arendusmeeskond	Lasteaia väärtusarendus on kriitilise sõbra abiga süstemne ja järjepidev.
4.8.	Lasteaia 55. aastapäeva tähistamine koostöös kogukonnaga.					Direktor	Koostöös kogukonnaga viiakse ellu sibullillede projekt "TARUKE 55".

26. Ressursside juhtimine

	Eesmärk ja tegevus	Tähtaeg				Vastutaja	Saavutatav olukord
		2023	2024	2025	2026		
Eesmärk 5. Kaasaegne ja turvaline õpikeskkond.							
5.1.	Lasteaiaruumide laiendamine.					Direktor, lasteaia pidaja	Valminud on juurdeehitus kahele rühmale ja muusika/robotika õppeklass.
5.2.	Looduse õpperaja loomine.					Õpetajad	Ramsi lähiümbrusesse on erinevaid vanuserühmi arvestades rajatud looduse õpperada.
5.3.	Digivahendite täiendamine					Direktor	Rühmaruumides võimalus kasutada dokumendikaamerat. Õppetegevuse mitmekesistamiseks on lasteaias interaktiivne põrandamäng (RTK projekt)
5.4.	Õueala täiendamine ja mitmekesistamine liikumist soodustavate mänguvahenditega.					Direktor, majandusjuhataja	Õuealal on täienenud spordiväljak, korvpallikorvid, seiklusrada jm.
5.5.	Aiatööriistade soetamine lastele.					Majandusjuhataja	Lastele on kasutamiseks igapäevased ja tavamõõtmetes aiatööriistad.
5.6.	Liivakastide turvalisemaks muutmine.					Majandusjuhataja	Liivakastidel on istumiseks alused, mis tagavad turvalise mängimise.
5.7.	Tunnetus- ja madalseiklusraja loomine lasteaia õuealale.					Õpetajad	Lasteaia pargialale on rajatud tunnetus- ja madalseiklusrada.
5.8.	Projektitöö tõhustamine.					Direktor, õpetajad	Lisarahastus projektitööga (PRIA, KIK, RTK jt).
5.9.	Suusapargi loomine.					Direktor	Soetatud on suusapark koos vajalike vahenditega kuni 20-le lapsele.
5.10.	Helide ja muusika tegemise ala rajamine.					Direktor, õpetajad	Lasteaia õuealale on rajatud erinevate helide ja muusika tegemise ala.

VII. Arengukava elluviimine ja uuendamine

27. Arengukava elluviimist koordineerib ja elluviimise eest vastutab direktor.
28. Arengukava elluviimise on kaasatud töötajad, lapsevanemad, pidaja ning huvigrupid ja koostööpartnerid.
29. Arengukava vaadatakse üle igal aastal ning vajadusel täiendatakse.
30. Arengukava muutmine toimub Viljandi vallavalitsuse poolt kehtestatud korras.

Arengukava on kooskõlastatud:

Pedagoogilise nõukogu protokoll nr 1-3/1 17.01.2023

Hoolekogu koosoleku protokoll nr 1-4/1 17.01.2023